



## Technical Lead Java (m/f/d) – Spring Boot, K8s, Azure, Kafka

**Standort:** München oder 100% Remote

**Erfahrungslevel:** Lead Developer, Lead Architect, Technical Team Lead

**Gehaltsrahmen:** EUR 90.000 – 110.000

Wir suchen entweder am Standort München oder deutschlandweit (Remote) einen sehr erfahrenen **Technical Lead Java (m/f/d)** für ein erfolgreiches Handels-Unternehmen mit weit über 1500 Mitarbeitern. Insgesamt arbeiten davon ca. 120 MA im Bereich der Softwareentwicklung. Die Web-Plattform wird aktuell von insgesamt zehn agilen Entwicklungsteams (je 5-8 MA) entwickelt. Für eines dieser Teams suchen wir einen Technical Lead, der das Team fachlich anführt, das Team motiviert, die technischen Vorgaben entscheidet und gemeinsam mit dem Team umsetzt.

### Deine Aufgaben:

Als Technical Lead bist Du in Deinem Team federführend für das technische Design und die Implementierung der komplexen und hoch skalierbaren Web-Plattform verantwortlich. Besonders spannend macht die Aufgabe, da die alte Anwendung – ein großer Monolith – innerhalb der nächsten Jahre in zahlreiche Microservices überführt und in die Cloud migriert werden soll. Dabei achtest Du als Lead darauf, dass die technischen Konzepte immer im Einklang mit der Gesamt-Unternehmensarchitektur sind. Du arbeitest aktiv mit den anderen Entwicklungsteams zusammen und planst gemeinsam mit den anderen Technical Leads, sowie mit dem Entwicklungsleiter die technische Ausrichtung der Plattform. Du leitest die Prozesse in Deinem Team, motivierst die Kollegen und entwickelst diese nach ihren individuellen Stärken. Ihr arbeitet dabei nach agilen Methoden (14-tägige Sprints), wendet Clean Code Prinzipien an und coacht euch gegenseitig (Pair Programming). In Deiner Rolle bekommst Du dadurch die Möglichkeit, Dein ganzes Know-How und Deine Ideen einzubringen, Dein Wissen weiterzugeben und zusammen mit Deinem Team geeignete Lösungen zu finden und umzusetzen. Da die Entwicklungsabteilung mittelfristig stark wachsen wird, gibt es auch zahlreiche persönliche Weiterentwicklungswege. Auf die fachliche Weiterbildung der Mitarbeiter und den Technologietransfer untereinander legt das Unternehmen und der CTO großen Wert. Neben Schulungen und Weiterbildungsmaßnahmen gibt es daher einmal im Monat einen TechDay, bei dem sich alle Entwickler untereinander austauschen, Workshops besuchen und an Fachvorträgen teilnehmen können. Zusätzlich gibt es unternehmensweit sogenannte Technical Hubs, in denen die besten Entwickler aus den jeweiligen Bereichen (Backend, Cloud, Frontend) ihr Wissen bündeln und gemeinsam Technologie-Innovationen im Unternehmen voranbringen.

### Technologiestack:

*Kotlin (Java), Spring Boot, Apache Kafka, Hazelcast, JavaScript, Vue.js (Angular), ELK Stack, Grafana, CI/CD, Jenkins, Git, Docker, Kubernetes, Azure (AWS), Scrum, Clean Code, Pair Programming*

### Das wird Dir geboten:

- Eine große und hochprofessionelle Entwicklungsabteilung mit exzellenten Spezialisten
- Ein modernes Büro und eine sehr gute Ausstattung (inkl. freier Gerätewahl)
- Flexible Arbeitszeiten, Home Office, regelmäßige Mitarbeiter-Events und 30 Tage Urlaub
- Zahlreiche Schulungen und Weiterbildungen, sowie einmal im Monat ein TechDay für den Wissenstransfer
- Ein attraktives Fixgehalt und zahlreiche Zusatzleistungen und Vergünstigungen (Fitnessmitgliedschaft, bAV, Massagen etc.)
- DU'z Kultur, ein lockeres und dynamisches Arbeitsumfeld, sowie viele spannende Entwicklungsmöglichkeiten (Wachstum)
- Alle Mitarbeiter bis zur Geschäftsführung sind immer offen für Vorschläge – bring Deine Ideen jederzeit aktiv mit ein

### Das bringst Du mit:

- Expertenkenntnisse in der Fullstack Entwicklung mit Java und Webtechnologien
- Fundierte Kenntnisse von Cloud-Architekturen (Azure/AWS/GCP) und Container-Technologien (Docker, Kubernetes)
- Ein sehr hohes Qualitätsbewusstsein (Clean Code, CI/CD Pipelines, Monitoring)
- Eine ausgeprägte hands-on Mentalität und die Bereitschaft fachliche Verantwortung zu übernehmen
- Sehr gute Englischkenntnisse (Deutsch ist optional)

**Bewerbungsablauf:** alle Informationen zum genauen Ablauf findest Du auf unserer Webseite unter [www.search4talent.de/fuer-kandidaten/](http://www.search4talent.de/fuer-kandidaten/)

Dein Ansprechpartner:

**Fabio Buzzoni**  
Java, Webentwicklung  
089 / 4114 72 581  
[fabio.buzzoni@search4talent.de](mailto:fabio.buzzoni@search4talent.de)